



# TMG IMPULS

## Fahrermangel im Transportwesen

Auswirkungen und Handlungsfelder für die Industrie

# Der Mangel an Berufskraftfahrern...

... wird sich bereits kurzfristig gravierend auf die Wirtschaft auswirken

**Lkw-Fahrermangel: Was wird unternommen?**

Lkw-Fahrermangel

Deutsche Speditionen ausgebremst

Güterverkehr

**Logistikbranche in RLP warnt vor zunehmendem Lkw-Fahrermangel**

Fahrermangel

**Lkw-Fahrermangel: IRU-Report befürchtet massive Verschärfung**

**IRU: Fahrermangel hemmt Unternehmenswachstum**

IRU: Die Hälfte der europäischen Lkw-Betreiber kann wegen Fahrermangels nicht expandieren

**Fahrermangel: Ist eine Lösung außerhalb der EU in Sicht?**

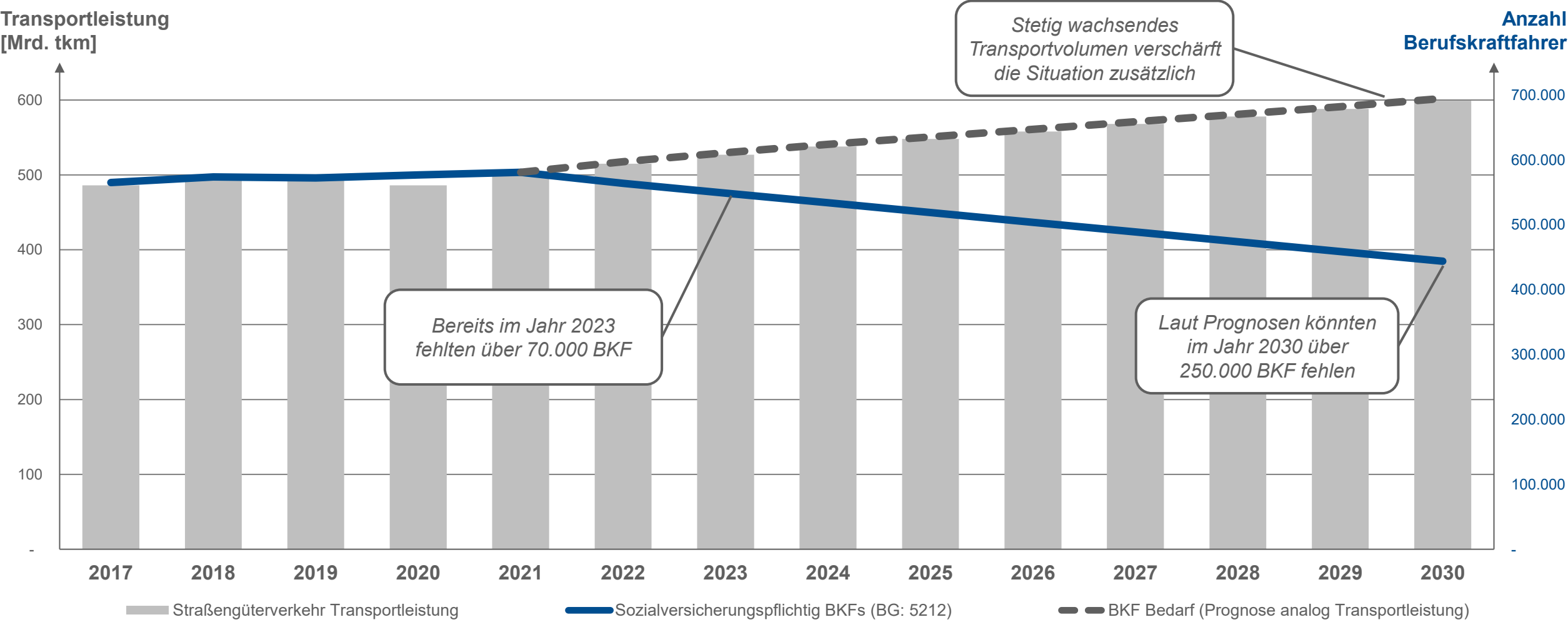
**IRU-Studie: Fahrermangel bremst Flottenbetreiber aus**

Akuter LKW-Fahrermangel hemmt Wachstumspotenziale der Logistikbranche

**Studie: Fahrermangel kostet deutsche Wirtschaft zehn Milliarden Euro**

# Bedeutung und Auswirkung des LKW-Fahrermangels

Bereits heute sind die Auswirkungen des LKW-Fahrermangels deutlich spürbar



➔ **Prognosen zeigen, dass im Jahr 2030 ein Defizit von bis zu 250.000 Fahrern ein signifikantes Risiko für die Industrie und die Versorgungssicherheit darstellen.**

# Herausforderungen des LKW-Fahrermangels

Sowohl Spediteure als auch die Industrie haben unter den Herausforderungen zu leiden

## Herausforderungen für Spediteure

### 1. Schwierigkeiten bei der Rekrutierung

- Erschwerte Suche nach qualifizierten Fahrern
- Hohe Diskrepanz zwischen offenen Stellen und Bewerbern

### 2. Hohe Personalfuktuation

- Hohe Fluktuation aufgrund enormen Wettbewerbes um Fahrer
- Ständige Abwerbung von Fahrern durch immer höhere Gehälter

### 3. Steigende Kosten

- Steigende Lohnkosten durch erhöhten Wettbewerb um Fahrer
- Steigende Gesamtkosten durch Engpässe bei der Anstellung

### 4. Auswirkungen auf den Betrieb

- Verzögerungen bei Lieferungen aufgrund Personalknappheit
- Kundenunzufriedenheit und finanzielle Verluste als Folge

### 5. Einschränkungen bei der Kapazität

- Kapazitätsengpässe durch fehlende Fahrer
- Nicht betriebene LKWs aufgrund fehlenden Personals

### 6. Sicherheitsbedenken

- Fehlende Schulung oder Erfahrung mindert die Sicherheit
- Erhöhte Unfallgefahr durch mangelhafte Ladungssicherung/Übermüdung

## Herausforderungen für Industrie

### 1. Verzögerungen bei der Lieferung

- Fehlende Fahrer führen zu Verzögerungen bei Abholung/Lieferung
- Unterbrechungen in der Lieferkette sind die Folge

### 2. Erhöhte Frachtkosten:

- Erhöhte Personalkosten resultieren in höheren Frachtkosten
- Erhöhte Frachtkosten haben direkten Einfluss auf Gesamtbetriebskosten

### 3. Kapazitätsengpässe

- Kapazitätsengpässe aufgrund fehlender Fahrer
- Verstärkung des Effekts in Zeiten hoher Nachfrage

### 4. Qualitäts- und Serviceprobleme

- Kundenbeschwerden & mangelhafte Dienstleistungen als Folge sinkender Servicequalität durch weniger Fahrer

### 5. Risiken für die Sicherheit der Lieferkette

- Steigende Schwierigkeit für Verlader, zuverlässige Spediteure zu finden
- Zunehmendes Risiko für Verlust oder Beschädigung von Waren

### 6. Wettbewerbsnachteile

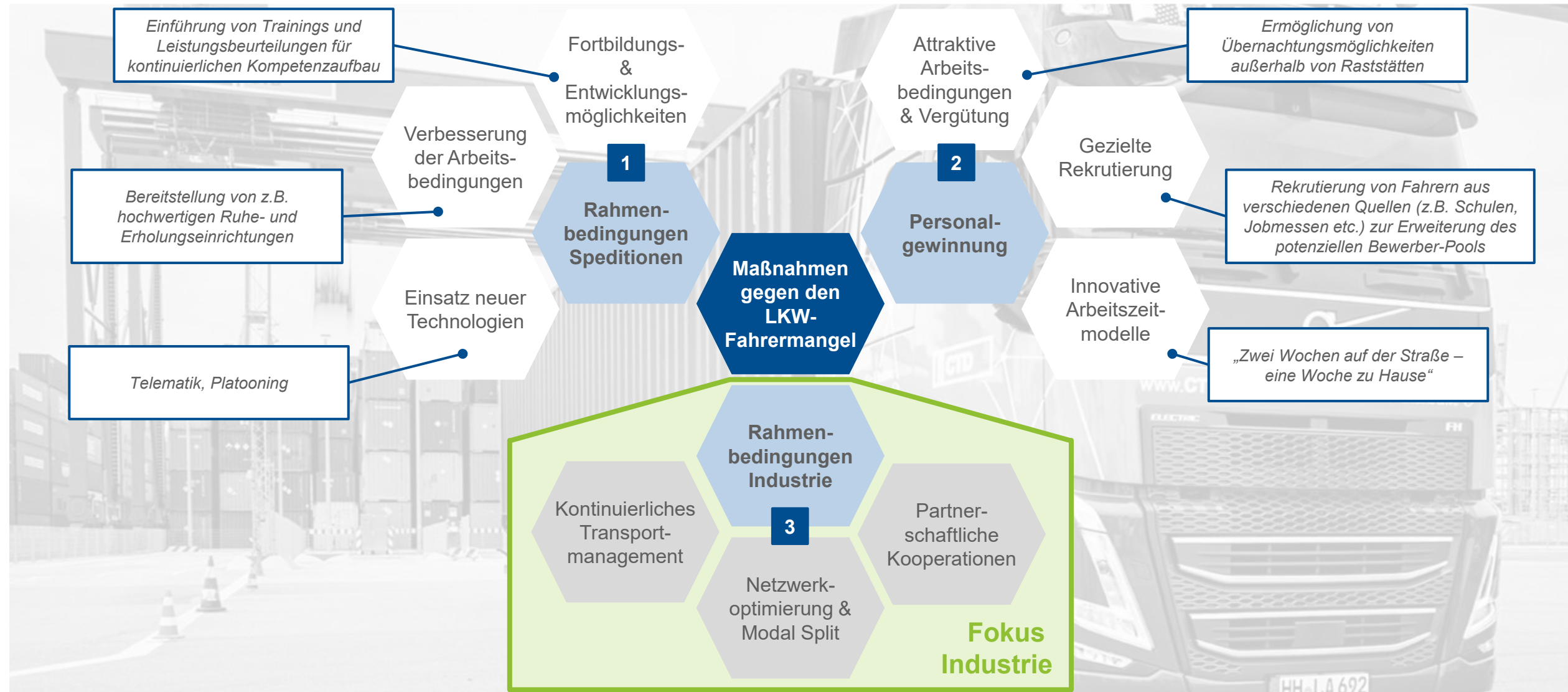
- Benachteiligung im Wettbewerb und Verlust von Marktanteilen durch schlechtere Servicequalität gegenüber Kunden



**Berufskraft-  
fahrermangel**

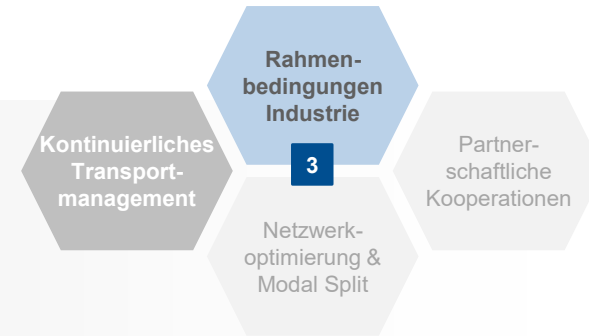
# Maßnahmen gegen den LKW-Fahrermangel

3 grundlegende Gestaltungsfelder gegen die Personalknappheit von LKW-Fahrern



# Kontinuierliches Transportmanagement

Die Steigerung von Effizienzen in sämtlichen Prozessen...



## Routensimulation und -optimierung

- Kontinuierliches **Tracking** des Transportvolumens
- **Regelmäßige Prüfung** der Routen hinsichtlich Optimierungspotenzialen
- **Konsolidierung** bzw. Entkopplung von Routen



## Auslastungsoptimierung

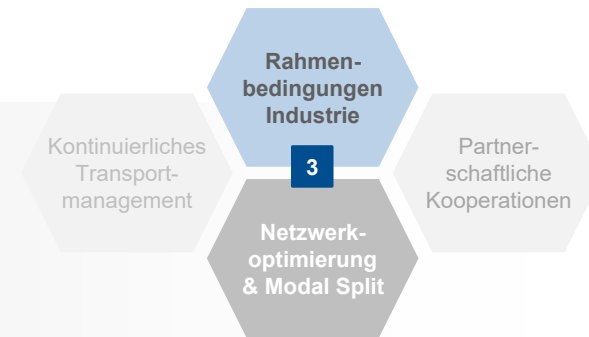
- **Tagesoptimale Auswahl** der Routen zwischen Quellen und Senken
- **Optimierung** der Ausnutzung von bereits vorhandenen **Ladungskapazitäten**



## Transport Control Tower

- **Zielgruppengerechtes Live-Reporting** von Daten und Informationen
- Ermöglichung von **Echtzeitüberwachung** und **Ereignismanagement**

 ... kann dafür sorgen, dass Transporte besser ausgelastet und zielgerichteter eingesetzt werden.



# Netzwerkoptimierung & Modal Split

Durch die Anpassung des Logistiknetzwerks...



## Planung des Logistiknetzwerks

- **Optimierung des Logistiknetzwerks** durch regelmäßige Überprüfung der Standorte der Lager
- **Dezentralisierung** des Lager- und Logistiknetzwerks zur Reduktion und/oder Vermeidung von Transporten
- Überprüfung der Quelle-Senke-Beziehungen und die gegebenenfalls notwendige Optimierung der Transportbeziehungen



## Modal Split

- Sinnvolle Einbindung von **zusätzlichen Transportträgern**
- **Überlassung von Trailern** an Züge oder Schiffe für zielgerichteteren Einsatz von Berufskraftfahrern



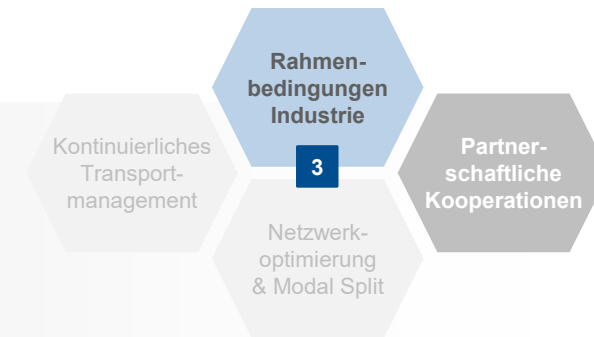
## Bestands-optimierung

- Optimierung der Bestandssituationen innerhalb der einzelnen Knotenpunkte und Lagern
- Anpassung der Bestandsstrategien je nach Lager und der jeweiligen Kundenbedürfnisse
- Garantierte Lieferfähigkeit trotz der Dezentralisierung des Netzwerks und u. U. Reduzierung der Lieferzeiten durch kürzere Transportwege

 ... können Transporte reduziert oder gar ganz vermieden werden.

# Partnerschaftliche Kooperationen

Neue Partnerschaften und Ansätze...



## Digitale Lösungen

Digitale Lösungen rund um den Transportprozess für geringere Personalbindung und reibungslose Verifizierung

- Digitaler Pförtner
- Digitale Zeit- und Streckenerfassung
- **Automatisierte Verladerampe** für einen verschwendungsfreien Ladeprozess



## Verbesserung des Umgangs mit den Fahrern „an der Rampe“

- Digitaler Abruf von Frachtdokumenten und Ladungsverfolgung
- Geregelte Zeitfenster und regelmäßige Kommunikation
- Wertschätzung für Fahrer im Allgemeinen



## Partnerschaftliche Zusammenarbeit

**Gemeinsame Anstrengungen und partnerschaftliche Zusammenarbeit** der Industrie und Logistikdienstleister für ein **angenehmes Arbeitsklima**

- Hochwertige Ruhe- und Erholungseinrichtungen
- Angemessene Wartebereiche mit sanitären Anlagen und Verpflegungsgelegenheit
- Fahrerzentrierte Einsatzplanung

 ... können dazu beitragen, dass die Industrie weniger stark von den Auswirkungen des Fahrermangels betroffen wird.

# Unsere bewährte TMG-Vorgehensweise

Gemeinsam mit unseren Kunden stellen wir uns dem LKW-Fahrermangel...

**A**

## Analyse Marktentwicklung

- Verständnis des Transportnetzwerkes
- Aufbereitung von Marktentwicklungen, Top Trends und Best Practices
- Bewertung hinsichtlich Relevanz

- ✓ **Transportnetzwerk verstanden**
- ✓ **Markttransparenz erhalten**
- ✓ **Relevante Trends & Entwicklungen analysiert**

**B**

## Analyse Risiken & Gaps

- Ermittlung der Risikofaktoren für die Versorgungssicherheit
- Clusterung und qualitative Bewertung
- Identifizierung von Gaps zur Risikovermeidung

- ✓ **Risikofaktoren identifiziert**
- ✓ **Clusterung und Bewertung der Risikofaktoren vorgenommen**
- ✓ **Gaps zur Risikovermeidung und -absicherung identifiziert**

**C**

## Definition Handlungsfelder & KPI

- Detaillierung von Stellhebeln und Maßnahmen
- Roadmap zur weiteren Vorgehensweise
- Prozessentwicklung zur kontinuierlichen Überprüfung

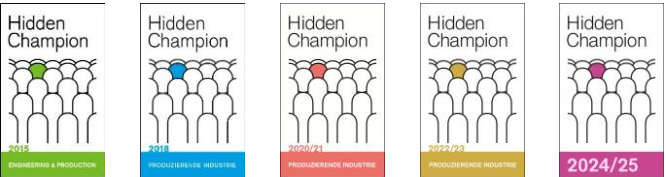
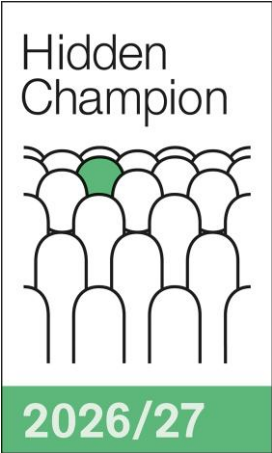
- ✓ **Strategische Handlungsfelder und Stellhebel erarbeitet**
- ✓ **Roadmap und Projekte definiert**
- ✓ **KPI und Prozess zur regelmäßigen Überprüfung erarbeitet**

 ... indem wir gemeinsam das Transportnetzwerk analysieren und klare Handlungsfelder herausarbeiten.

# Warum TMG Consultants



- Die erste Beratungsadresse für die produzierende Industrie ✓
- Führend in Beratung für Innovation, Effizienz, Umsetzung ✓
- Mehr als 3.000 erfolgreich umgesetzte Projekte in der Industrie ✓
- Hohes Maß an Seniorität und Erfahrung ✓
- Ausgeprägte Branchenkompetenz ✓
- Beherrschung der Sprache des Kunden – über alle Ebenen ✓
- Hohe Fachexpertise und Methodenkompetenz ✓
- Beratung entlang der gesamten Wertschöpfungskette ✓
- Mehrmals ausgezeichnet als Top Consultant und als Hidden Champion ✓





M.Sc.  
**Benjamin Hölzle**  
Director & Partner

E-Mail: benjamin.hoelzle@tmg.com  
Mobil: +49 172 2463897

---

[www.tmg.com](http://www.tmg.com)



**TMG Consultants GmbH**  
Schrenpfstraße 9 | 70597 Stuttgart | Germany  
+49 711 769676-0



**TMG Consultants GmbH**  
Kesselstraße 3 | 40221 Düsseldorf | Germany  
+49 211 8797577-0



**TMG Consultants GmbH**  
Lange Straße 75 | 76530 Baden-Baden | Germany  
+49 711 769676-0



**TMG Consultants Eastern Europe SRL**  
150 Uranus Street "The Ark" | 050825 Bucharest | Romania  
+40 724 863 999